

QUESTIONÁRIO *HARD TALK*

Quais dessas perguntas a equipe consegue responder HOJE?

Marque **de vermelho** as dificuldades, desafios e questões ainda não respondidas.

Marque **de amarelo** questões pendentes, em processo de resolução

Marque **de verde** as questões que já foram ultrapassadas, resolvidas e respondidas.

Marque **de azul** as questões que não se aplicam ao seu plano de negócios

Nº	PERGUNTA	COR
1	Período de tempo dentro do qual a Startup será formada ou o acordo entre os sócios fundadores será anulado?	
2	Quem detém a propriedade intelectual?	
3	Quando a propriedade intelectual será transferida para a Startup?	
4	Há direitos de ex-empregados ou outrem em qualquer propriedade intelectual trazida pelos fundadores?	
5	Há sócios fundadores atualmente empregados, quando eles deixarão o emprego?	
6	Algum problema em deixar o emprego? Por exemplo: acordo de confidencialidade ou de não-competição?	
7	Os sócios fundadores da Startup firmarão acordos de propriedade intelectual, confidencialidade, não- concorrência, etc.?	
8	Horários de trabalho dos sócios fundadores: integral / parcial / flexível?	
9	É permitido se envolver em outras Startups ou empreendimentos? Quais as restrições?	

STARTUP LAW®:
Direito e Economia do Conhecimento

10	Quem é responsável pelo o que no dia-a-dia da Startup? Quais os papéis e responsabilidades de cada um? Quais os cargos e funções? Como as decisões operacionais serão tomadas? Os fundadores terão encontros de trabalho periódicos, conforme necessário, ou ambos os tipos de reuniões?	
11	Em que momento as funções, responsabilidades e compromissos serão reavaliados? Quais são os critérios de reavaliação?	
12	Orçamento inicial para o projeto? Fontes de recursos financeiros? Uso de cartões de crédito? Empréstimos para a Startup ou participação societária (equity)? Como será feita a partilha de subvenções e prêmios conquistados?	
13	Quando a organização formal da empresa acontecerá? Onde? Qual forma?	
14	Quem criará os livros societários e contábeis? Quem ficará responsável pela contabilidade? E pela governança e controle interno?	
15	Quando se dará novas emissões de participações societárias (equity)? Quem recebe 'founders equity'? Só os fundadores iniciais? Ou os contratados subsequentes também? 'Option Pool' para as novas contratações? Participação societária (equity) ou dívida conversível?	
16	Como os sócios fundadores / outros obtêm participação societária (equity): compra / ganha trabalhando para a Startup / ambos?	
17	Quais os termos e condições de aquisição de 'Vesting'?	
18	Quem receberá pro-labore? Quais os valores? Montantes iguais? Base para diferenciais?	
19	Compensação do fundador e compensação de contratados subsequente?	
20	Diluição / direitos anti-diluição? Tag along, drag along? Direitos de preferência?	

STARTUP LAW®:
Direito e Economia do Conhecimento

21	Mudança nas circunstâncias dos fundadores: o que configura uma mudança de circunstância? Por exemplo, o fundador deixa a Startup para assumir outro trabalho e quando isto deve ser comunicado aos demais?	
22	O que fazer quando ocorre uma mudança nas circunstâncias? Por exemplo, comprar / vender toda a participação societária (equity), continuar a manter pequena quantidade de ações, termos de pagamento?	
23	Lista de liberdades e restrições do sócio-fundador que sair da Startup?	
24	Ajuste fino para se atingir o sucesso após a mudança nas circunstâncias?	
25	Resolução de conflitos - arbitragem, mediação?	